



Департамент образования, науки и молодежной политики  
Воронежской области

Правовое управление правительства  
Воронежской области

РЕГИСТРИРОВАНО

« 05 » 07 2018 г.

Регистрационный номер № 425

## П Р И К А З

*А.И.Иванов 2018*

№ 465

Воронеж

### Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области

С целью исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», а также в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

2. Приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 05.09.2016 г. №1033 «Об утверждении положения об оплате труда руководителей организаций подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области» признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2018 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Е.И. Ганцелевич.

Временно  
исполняющий обязанности  
руководителя департамента



О.Н.Мосолов

УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента

образования, науки и

молодежной политики

Воронежской области

от «21» 06 2018 г. № 465

**Положение об оплате труда руководителей государственных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей государственных организации (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области, утвержденным постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2018 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области» и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет:

- порядок формирования заработной платы руководителя за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

- подходы к осуществлению выплат компенсационного и стимулирующего характера в зависимости от качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям;

- подходы к созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя организации.

1.3. Заработная плата руководителя формируется из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

## 2. Расчет должностного оклада руководителя

2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации (за счет всех источников финансирования) и среднемесячной заработной платы работников (за счет всех источников финансирования и без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) этой организации устанавливается департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области (далее – Департамент) в пределах кратности от 1 до 8.

Должностной оклад руководителя рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{др} = O_{баз} \times K_{гр}(K_o) \times K_{дон}, \text{ где:}$$

$O_{др}$  - должностной оклад руководителя;

$O_{баз}$  - базовый оклад руководителя по видам организаций (приложение);

$K_{гр}$  – коэффициент по группам оплаты труда (таблица 1) применяется только для профессиональных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, за исключением КОУ ВО «Школа №1»;

$K_o$  – коэффициент в зависимости от масштабов организации и объемов выполняемых услуг и работ (таблица 2);

$K_{доп}$  – коэффициент доплат по итогам аттестации руководящих работников, за государственные награды, за Почетные звания, за ученую степень и ученое звание рассчитывается по формуле:  $K_{доп} = 1 + (K_{кат} + K_{зв} + K_{нагр} + K_{перс.})$ , где

$K_{кат}$  – коэффициент по результатам аттестации (0,05);

$K_{зв}$  – коэффициент за учёную степень доктора наук (0,15) или кандидата наук (0,1);

$K_{нагр}$  – коэффициент за государственные и отраслевые награды -0,1, Почетные звания:

- заслуженный учитель (мастер производственного обучения) Российской Федерации - 0,1;

- почетный работник профессионального, общего образования (отличник профессионального, общего образования) и прочие – 0,05;

$K_{перс.}$  – персональный коэффициент устанавливается руководителю организации сроком на 1 финансовый год за выполнение внепланового и дополнительного объема работ.

Коэффициент за государственные награды, Почетные звания устанавливается по максимальному из оснований.

Расчет заработной платы руководителей проводится ежегодно в сентябре.

2.2. Для установления дифференциации в оплате труда руководителей выделяются четыре группы по оплате труда. Отнесение организаций к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от объемных показателей деятельности организаций, характеризующих масштаб руководства.

Положение о порядке отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей утверждается приказом Департамента.

Группа по оплате труда руководителей определяется 1 раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей по состоянию на 1 сентября, и утверждается приказом Департамента.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Таблица 1

**Коэффициенты за группу оплаты труда  
в зависимости от типа организации**

№ п/п	Тип образовательной организации	Коэффициент за группу оплаты			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1.	Профессиональные образовательные организации	4,0	3,5	3,0	2,75
2.	Общеобразовательные организации, за исключением КОУ ВО «Школа №1»	3	2,75	2,5	2,25

Таблица 2

**Коэффициент в зависимости от масштабов организации и объемов выполняемых услуг и работ**

№ п/п	Наименование организации	Коэффициент
1.	ВИРО	3,5
2.	ГБУ ДО ВО «ЦИКДИМ «Кванториум»	2,5
3.	ГБУ ДО ВО «ВОСЮН»	2,0
4.	ГБУ ВО «ОМЦ»	2,5
5.	КУ ВО «ЦОРО»	3,0
6.	ГБУ ВО РЦОИ «ИТЭК»	2,0
7.	ГБУ ВО «ЦППиРД»	2,3
8.	ГБУ ВО «ОЦРДО»	2,3
9.	КОУ ВО «Школа №1»	2,0
10.	ГБУ ВО «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	2,5

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям организаций в зависимости от условий их труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.2. В соответствии с приказом управления труда Воронежской области от 10.12.2008 № 110/ОД «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Воронежской области» руководителям организации могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Доплата руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается в размере – не менее 4 % от должностного оклада.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты, предусмотренные настоящим пунктом не производятся.

3.4. Привлечение руководителя организации к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется по приказу Департамента.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5. Размер надбавки к должностному окладу руководителя организации за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставки) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

#### **4. Выплаты стимулирующего характера.**

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Воронежской области, утвержденным приказом Управления труда Воронежской области от 10.12.2008 №111/ОД «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Воронежской области и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего



характера в государственных учреждениях Воронежской области», руководителю организации могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителя состоят из следующих частей:

- стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам прошедшего учебного года ( $B_{см1}$ ), перечень лучших организаций определяется 30% от общего количества организаций каждого типа на основе результатов рейтингования организаций каждого типа (в отношении которых не применялись дисциплинарные взыскания и доля поступивших внебюджетных средств организации профессионального образования за год не менее 5% от объема средств, предусмотренных государственным заданием), утверждается приказом Департамента и рассчитывается по формуле:

$$B_{см1} = \frac{Od}{3} \times 0,25 \times k_1, \text{ где}$$

Od – должностной оклад;

3- количество месяцев в квартале;

0,25 - доля на стимулирующие выплаты за достижение лучших результатов по итогам прошедшего учебного года;

$k_1$  - коэффициент равен 1.

- стимулирующие выплаты за качество выполняемой работы определяемые на основе показателей качества предоставления услуг (выполнения работ) и эффективности деятельности руководителя ( $B_{см2}$ ), рассчитываются по формуле:

$$B_{см2} = \frac{Od}{3} \times 0,5 \times k_2, \text{ где}$$

Od – должностной оклад;

3- количество месяцев в квартале;

0,5 - доля на стимулирующие выплаты за качество выполняемой работы

$k_2$  – коэффициент устанавливается ежегодно в размере от 0,1 до 1 и утверждается приказом Департамента на основании региональной системы рейтингования организаций;

Ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы осуществляются по представлению руководителей профильных отделов Департамента ( $B_{cm3}$ ) рассчитываются по формуле:

$$B_{cm3} = Od \times 0,25 \times k_3, \text{ где}$$

Od – должностной оклад;

0,25 - доля ежеквартальных премиальных выплат по итогам работы;

$k_3$ – коэффициент устанавливается ежеквартально в размере до 1 и утверждается приказом Департамента в срок не позднее двух месяцев после отчетного квартала.

Выплаты  $B_{ct1}$ ,  $B_{ct2}$  и  $B_{ct3}$  применяются только для профессиональных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, за исключением КОУ ВО «Школа №1».

4.3. В организациях, за исключением указанных в пункте 4.2 предусмотрены ежеквартальные премиальные выплаты по итогам работы по представлению руководителей профильных отделов Департамента ( $B_{cm}$ ) которые рассчитываются по формуле:

$$B_{cm} = Od \times k, \text{ где}$$

Od – должностной оклад;

k– коэффициент устанавливается ежеквартально в размере от 0,1 до 1 и утверждается приказом Департамента в срок не позднее двух месяцев после отчетного квартала.

4.4. Выплаты стимулирующего характера рассчитываются пропорционально отработанного времени.

Нераспределенный стимулирующий фонд оплаты труда руководителя направляется в стимулирующий фонд оплаты труда педагогических работников организации.

4.5. Руководителю организации в случае выполнения работ и услуг за рамками утвержденного государственного задания устанавливается премия по решению учредителя организации в пределах выделенного фонда оплаты труда.

## 5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. При наличии экономии утвержденного фонда оплаты труда организации, руководителю организации может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель Департамента на основании письменного заявления руководителя организации.

Выплата материальной помощи производится в случае:

- заболевания руководителя организации;
- смерти близких родственников;
- в связи со свадьбой;
- рождением ребенка
- понесенного материального ущерба
- в иных случаях.

5.2. Руководителю учреждения может быть оказана материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере одного должностного оклада.

Приложение  
к положению об оплате труда  
руководителей организаций,  
подведомственных департаменту  
образования, науки и  
молодежной политики  
Воронежской области

Базовый оклад руководителей по видам организаций

№ п/п	Тип образовательной организации	Базовый оклад
1.	Профессиональные образовательные организации	15 995
2.	Общеобразовательные организации, за исключением КОУ ВО «Школа №1»	20 198
3	Организации, подведомственные департаменту образования, науки и молодежной политики, за исключением указанных в пунктах 1 и 2	20 715