



Департамент
труда и занятости населения
Воронежской области

Правовое управление правительства
Воронежской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 14 » 05 2018 г.
Регистрационный номер № 253

ПРИКАЗ

от 26.04.2018

№ 128

Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885

В целях актуализации Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области, утвержденного приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885 «О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885 «О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области» (далее - приказ) следующие изменения:

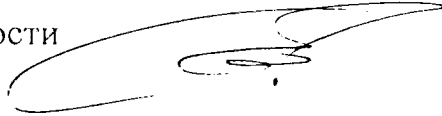
1.1. Пункты 2, 2, 3, 4 считать пунктами 2, 3, 4, 5 соответственно.

1.2. Приложение к Порядку проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке

труда, в Воронежской области, утвержденного приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Ефремову Н.М.

Временно исполняющий обязанности
руководителя департамента



Ю.А. Бай

«Приложение к Порядку
проведения специальных мероприятий,
способствующих повышению
конкурентоспособности инвалидов
на рынке труда, в Воронежской области

На
бланке
организации

Предоставляется ежемесячно не позднее 2-го
числа месяца, следующего за отчетным

Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов

(Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/
физического лица)

за _____ месяц 20__ года.

№ п/п	Наименование показателя	Численность
1	Численность работников на конец отчетного периода, всего (чел).	
2	Среднесписочная численность работников на конец отчетного периода, всего (чел), из них:	
2.1	- численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, всего (чел);	
3	Установленная квота для приема на работу инвалидов (3 % к среднесписочной численности работников за исключением работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда), (ед).	
4	Численность работников с инвалидностью на конец отчетного периода, всего (чел), из них:	
4.1	- численность работников с инвалидностью, работающих на заквотированных рабочих местах, (чел).	
5.	Наличие свободных рабочих мест (вакантных должностей) всего (ед.), в том числе:	
5.1.	- заявленных в службу занятости (ед);	
5.2.	- из них для инвалидов (ед).	
6.	Количество специальных рабочих мест для инвалидов, созданных на предприятии в пределах установленной квоты, (ед), в том числе:	
6.1.	- созданных за счет средств работодателей;	
6.2.	- созданных с участием службы занятости, за счет средств бюджета.	
7.	Количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды, (ед).	
8.	Количество локальных нормативных актов, содержащих сведения о рабочих местах созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов, с указанием реквизитов (ед).	

Руководитель

подпись, печать

расшифровка подписи

Исполнитель: