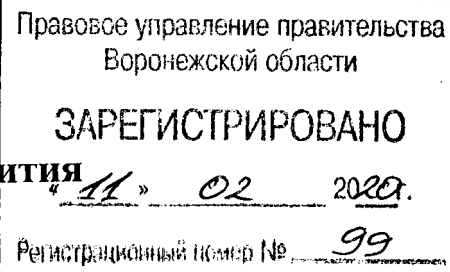




Департамент цифрового развития
Воронежской области



П Р И К А З

«04» 02 2020 года

№ 42-01-06/21

г. Воронеж

Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты премий по результатам работы работникам, замещающим в департаменте цифрового развития Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области

В соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в департаменте цифрового развития Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области.
2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента

Д.К. Проскурин

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ В
ДЕПАРТАМЕНТЕ ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ ВОРОНЕЖСКОЙ
ОБЛАСТИ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии по результатам работы (далее - премия) работникам, замещающим в департаменте цифрового развития Воронежской области (далее - департамент) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы

2.1. Премирование работников производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда.

2.3. Размер премии не ограничивается.

2.4. Основными условиями премирования работников являются:

- результат работы, достигнутый путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

- личный вклад работника в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в его компетенцию (сложность, срочность, особый режим работы).

2.5. Предложения о размере премии работников департамента готовятся руководителем структурного подразделения департамента и направляются руководителю департамента на согласование.

При определении размера премии основаниями для снижения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения задания;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя структурного подразделения департамента;
- несоблюдение требований трудового распорядка.

2.6. Предложения департамента о премировании работников департамента направляются первому заместителю руководителя аппарата губернатора и правительства Воронежской области для подготовки проекта приказа департамента о поощрении в соответствии с распоряжением правительства Воронежской области от 18.12.2019 № 1172-р «О представителе исполнительных органов государственной власти Воронежской области».

2.7. Основанием для выплаты премии является приказ департамента.

2.8. Не подлежат премированию работники, имеющие неснятое дисциплинарное взыскание.